**С 1 сентября 2024 года начнет действовать новый порядок выполнения квоты по приему на работу инвалидов**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 утверждены новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

Так, квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. В настоящее время квоту определяют ежегодно.

По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);

- трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;

- договор возмездного оказания услуг или иной договор с юридическим лицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты.

Определен перечень случаев освобождения от выполнения квоты, в т.ч. банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты не возникает. Кроме того, постановлением установлены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них

Ст. помощник прокурора Курского района Е.С. Ховалкин