**Освобождение от работы для прохождения диспансеризации**

Согласно статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, но не достигшие предпенсионного возраста, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение на один рабочий день раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Основанием для освобождения от работы для прохождения диспансеризации является письменное заявление работника. День освобождения согласовывается с работодателем.

При этом работники обязаны представить работодателю справки медицинских учреждений, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день освобождения от выполнения трудовых обязанностей.

Отказ в предоставлении работнику положенного времени для прохождения диспансеризации является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов